**Angket dan Data Responden**

**Kuesioner Penelitian**

**\*No : ………….**

**\*(*diisi peneliti)***

**KUESIONER**

PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA PT. MUBARAK AINAMA KUNT

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.

Saya berharap Bapak/Ibu dapat menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan dan alami, bukan apa yang menjadi ideal. Bapak/Ibu diharapkan dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Dengan demikian, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu

Hormat Saya,

**Khoirul Mahmudi**

**NIM. 15080574223**

**DATA RESPONDEN**

1. **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki – Laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir : SLTA D3 S1

S2 S3 Lainya

Status : Menikah Belum menikah

Masa Kerja : Tahun

Jabatan / Departemen :

1. **PETUNJUK PENGISIAN**
2. Kuisoner ini berbentuk pernyataan yang didalamnya tidak terdapat jawaban salah atau benar sehingga memudahkan Anda dalam memilih alternative jawaban sesuai apa yang dirasakan dan alami.
3. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan
4. Mohon dibaca dengan teliti dan menjawab dengan jujur dan terbuka
5. Pengisian jawaban cukup memberi tanda Cheklist (√) pada jawaban yang dianggap sesuai menurut pendapat anda (hanya satu jawaban pada satu nomor)
6. Pilihan jawaban meliputi :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| **No** | **Item Pernyataan** | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kepuasan Kerja (X1) | | | | | | |
| 1 | PT. Mubarak Ainama Kunt memberikan upah sesuai dengan beban kerja dan aturan yang berlaku |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya puas dengan upah yang saya terima |  |  |  |  |  |
| 3 | PT. Mubarak Ainama Kunt memberikan promosi kerja |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya puas karena perusahaan memberikan promosi kerja |  |  |  |  |  |
| 5 | Rekan kerja saya selalu mendukung dan saling membantu |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya puas karena memiliki rekan kerja yang baik |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya dapat menjalin hubungan yang baik dengan atasan |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya puas karena pimpinan PT. Mubarak Aimana Kunt ramah kepada semua karyawan |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan |  |  |  |  |  |
| 10 | Pekerjaan yang saya lakukan, sesuai dengan keinginan |  |  |  |  |  |
| Budaya Organisasi (X2) | | | | | | |
| 1 | Saya diajarkan untuk mengambil keputusan dan berani mengambil risiko |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya selalu berani mengambil membuat inovasi dalam melaksanakan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya selalu fokus dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya selalu mengerjakan tugas dengan baik |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya berusaha memiliki hasil yang maksimal |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya selalu melakukan evaluasi untuk hasil kerja yang lebih baik |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya diberikan kesempatan untuk mengutarakan pendapat |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya menggunakan semua kemampuan yang saya miliki dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya dapat bekerja dengan tim secara professional |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya selalu siap, ditempatkan pada tim manapun |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya selalu berusaha lebih baik dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 12 | Selain tugas dan tanggungjawab, saya juga melaksanakan tugas lain untuk membantu tercapainya tujuan Bersama |  |  |  |  |  |
| Kompetensi (X3) | | | | | | |
| 1 | Saya selalu berfikir positif dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya bekerja dengan senang hati |  |  |  |  |  |
| 3 | Menyikapi dengan bijak semua informasi yang saya terima |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya berusahaan untuk profesional dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 5 | Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya bekerja dengan mamanfaatkan pengetahuan yang saya miliki secara maksimal |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya memiliki ketrampilan untuk bekerja dengan maksimal |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya bekerja dengan keterampilan yang saya miliki |  |  |  |  |  |
| *Organizational Citizenship Behavior* (Y) | | | | | | |
| 1 | Saya bekerja sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya selalu mematuhi perintah atasan |  |  |  |  |  |
| 3 | Saya selalu membantu rekan kerja |  |  |  |  |  |
| 4 | Semua karyawan saling memantu dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 5 | Saya selalu memperhatikan perkembangan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya selalu menghadiri kegiatan yang diadakan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya selalu berfikir positif tentang perusahaan untuk kedepannya |  |  |  |  |  |
| 8 | Saya menganggap tujuan perusahaan sebagai tujuan kita bersama |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya selalu berperilaku sopan santun baik di dalam maupun di luar jam kerja. |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya selalu menghormati atasan |  |  |  |  |  |

**Terima Kasih**

**Data Responden Variabel Kepuasan Kerja**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepuasan Kerja (X1)** | | | | | | | | | | | |
| No | **X1.1** | **X1.2** | **X1.3** | **X1.4** | **X1.5** | **X1.6** | **X1.7** | **X1.8** | **X1.9** | **X1.10** | **TOTAL X1** |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 8 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 42 |
| 16 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 20 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 25 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 28 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 30 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 32 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 34 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 39 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 43 |
| 38 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 45 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 41 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 42 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |

**Data Responden Variabel Budaya Organisasi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Budaya Organisasi (X2)** | | | | | | | | | | | | | |
| **No** | **X2.1** | **X2.2** | **X2.3** | **X2.4** | **X2.5** | **X2.6** | **X2.7** | **X2.8** | **X2.9** | **X2.10** | **X2.11** | **X2.12** | **TOTAL X2** |
| 1 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 51 |
| 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 51 |
| 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 44 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 56 |
| 6 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 50 |
| 7 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 53 |
| 8 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 48 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 54 |
| 10 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 52 |
| 11 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 53 |
| 12 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 42 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 46 |
| 14 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 45 |
| 15 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 44 |
| 16 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 43 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 55 |
| 18 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 19 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 20 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 21 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 49 |
| 23 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 55 |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 53 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 53 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 45 |
| 27 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 28 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 54 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 1 | 49 |
| 30 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 31 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 56 |
| 33 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 |
| 34 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 53 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 52 |
| 36 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 50 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 48 |
| 38 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 53 |
| 39 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 57 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 47 |
| 42 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 44 |

**Data Responden Variabel Kompetensi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kompetensi (X3)** | | | | | | | | | |
| **No** | **X3.1** | **X3.2** | **X3.3** | **X3.4** | **X3.5** | **X3.6** | **X3.7** | **X3.8** | **TOTAL X3** |
| 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 35 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 6 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 7 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 8 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 9 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 12 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 29 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 29 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 29 |
| 16 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 33 |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 32 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 33 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 21 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 22 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 23 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 35 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 32 |
| 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 28 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 30 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 31 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 29 |
| 32 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 33 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 34 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 36 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 35 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 39 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 33 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 41 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 36 |
| 42 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |

**Data Responden Variabel *Organizational Citizenship Behavior***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Organizational Citizenship Behavior (Y)** | | | | | | | | | | |
| **No** | **Y.1** | **Y.2** | **Y.3** | **Y.4** | **Y.5** | **Y.6** | **Y.7** | **Y.8** | **Y.9** | **Y.10** | **TOTAL Y** |
| 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 39 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 41 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 8 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 43 |
| 14 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 2 | 39 |
| 16 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 46 |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 43 |
| 20 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 39 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 25 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 43 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 28 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 40 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 | 38 |
| 30 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 32 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 43 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 34 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 38 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 42 |
| 38 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 41 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 32 |
| 42 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 44 |