

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. :
Segecap Karyawan Yayasan Nurul Hayat
Di tempat

Dengan Hormat,
Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Saya adalah mahasiswa program pascasarjana Magister Ekonomi Keuangan dan Perbankan Syariah STEI Tazkia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian Thesis tentang **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional-Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pada Yayasan Nurul Hayat**

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan pendapat anda dengan cara memberikan penilaian sesuai dengan petunjuk yang ada dalam kuesioner berikut ini. Hasil survey ini hanya akan digunakan untuk kegiatan ilmiah, sehingga dengan demikian pendapat yang Bapak/Ibu/Saudara sampaikan akan dijaga kerahasiaannya, sebagaimana diatur dalam kode etik penelitian.

Petunjuk Pengisian:

Berikanlah pendapat Saudara dengan cara menuliskan angka 1, 2, 3, 4, atau 5 yang dapat menggambarkan budaya organisasi/perusahaan di tempat anda bekerja, sesuai dengan pertanyaan atau pernyataan di masing-masing baris dengan menggunakan kriteria yang diberikan.

Kriteria Jawaban		Skor
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
KS	: Kurang Setuju	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

Contoh Pertanyaan : “Dalam menjalankan tugas pekerjaan, Apakah perusahaan menyediakan SOP atau juknis atau juklak ?”

Bila anda merasa perusahaan menyediakan SOP maka anda mengisikan angka “5” pada kolom “nilai” dan sebaliknya, bila anda merasa tidak pernah ada maka anda akan memberikan angka “1”.

Saya haturkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Bogor, 27 November 2017
Hormat Saya,

M. Yusuf Aria W.

PROFILE RESPONDEN

A. Data Diri

Nama Lengkap :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Suku Bangsa : ☐ Jawa ☐ Madura
☐ Sunda ☐ Lainnya, (.....)

Usia : tahun

Status : ☐ Lajang ☐ Menikah ☐ Janda/Duda

Pendidikan : ☐ < SLTA ☐ Diploma ☐ S-2
☐ SLTA ☐ S-1 ☐ S-3

B. Data Karyawan

Status Karyawan : ☐ Karyawan Tetap ☐ Karyawan Tidak Tetap

Masa Khidmat/Kerja :
☐ <2 Tahun ☐ 2 – 5 Tahun ☐ 6 – 10 Tahun ☐ >10 Tahun

Jabatan Sekarang :

Penempatan Lokasi Kantor :

Dengan ini saya mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya.

.....,2017

.....
 (nama terang)

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

KUESIONER I
BUDAYA ORGANISASI

No	PERTANYAAN	SKOR
<i>Innovation and Risk Taking (Inovasi dan Pengambilan Resiko)</i>		<i>BU 01</i>
1	Saya siap mengambil resiko apabila pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan inovasi, kreativitas & tanggungjawab agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman	
<i>Attention to Detail (Perhatian terhadap Detail)</i>		<i>BU 02</i>
2	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi kepada saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan dengan akurat, cepat dan cermat	
<i>Outcome Orientation (Orientasi Hasil)</i>		<i>BU 03</i>
3	Saya terus mengembangkan diri untuk meningkatkan kinerja guna menunjukkan prestasi dan memperoleh penghargaan yang akan diterima	
<i>People Orientation (Orientasi Individu)</i>		<i>BU 04</i>
4	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sesuai dengan target & SOP	
<i>Team Orientation (Orientasi terhadap Tim)</i>		<i>BU 05</i>
5	Saya berusaha menjalin loyalitas & kerjasama dengan staf divisi lain untuk meningkatkan hasil yang optimal bagi perusahaan	
<i>Aggressiveness (Agresivitas)</i>		<i>BU 06</i>
6	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dimana tanggungjawab atas tugas yang diberikan terselesaikan dengan baik sesuai aturan yang berlaku	
<i>Stability (Stabilitas)</i>		<i>BU 07</i>
7	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang mampu mengedepankan visi, misi dan strategi perusahaan	
<i>Program Gerakan Ithaus Sunnah (GIS)</i>		<i>BU 08</i>
8	Program ini mampu menjadi budaya organisasi insani dalam upaya pendekatan terhadap <i>hablu min Allah</i> dan <i>hablu min an-nas</i> (Keluarga, Rekan Kerja & Orang Lain)	

KUESIONER 2
GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL - TRANSAKSIONAL

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

NO	PERTANYAAN	SKOR
Kharisma		<i>SL01</i>
1	Pemimpin memiliki komitmen yang mampu menyampaikan visi dan misi perusahaan yang jelas sehingga memperoleh rasa hormat dari karyawan	
Motivasi Inspiratif		<i>SL02</i>
2	Pemimpin mampu menginspirasi, memotivasi dan memberi semangat kepada karyawan sebagai lambang kesuksesan	
Stimulasi Intelektual		<i>SL03</i>
3	Pemimpin mendukung gagasan dan kreativitas karyawan dalam keterlibatan	

	rancangan kegiatan pekerjaan	
Perhatian secara Personal/Individual		SL04
4	Pemimpin meningkatkan prestasi karyawan dengan memberi perhatian dan evaluasi terhadap deskripsi kerja karyawan	

2. Gaya Kepemimpinan Transaksional

NO	PERTANYAAN	SKOR
Imbalan Kontingen (Contingent Reward).		SL05
5	Pemimpin akan memberi imbalan kepada karyawan yang mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan	
Manajemen berdasarkan eksepsi Aktif (Active Management by Exception)		SL06
6	Pemimpin melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap pekerjaan karyawan hingga memberi teguran terhadap karyawan yang menyalahi aturan yang berlaku	
Manajemen berdasarkan eksepsi Pasif (Passive Management by Exception)		SL07
7	Pemimpin memberikan pembinaan kepada karyawan atas tindakannya sesuai dengan aturan dan pemberian sanksi dilakukan atas kesalahan karyawan	

KUESIONER 3 KINERJA KARYAWAN

No.	PERTANYAAN	SKOR
Kesetiaan		JP01
1	Setiap karyawan bekerja sesuai aturan pada kode etik dan kepentingan perusahaan	
Prestasi Kerja		JP02
2	Karyawan harus menyelesaikan pekerjaan dan mengkomunikasi hasil kepada atasan sesuai target dan terarah pada program kerja perusahaan	
Kedisiplinan		JP03
3	Karyawan harus mengikuti SOP dan Kode Etik yang disediakan oleh Perusahaan dalam menjalankan tugas pekerjaan	
Kreativitas		JP04
4	Setiap anggota tim mampu memberikan kontribusi yang inovatif demi menjaga kekerabatan, persahabatan dan harmoni dalam menjalankan tugas tim.	
Kerja Sama		JP05
5	Setiap karyawan dalam menjalankan pekerjaan mengedepankan kerjasama tim sesuai prosedur beban kerja pada posisi yang digunakan oleh perusahaan	
Kecakapan		JP06
6	Terkait hubungan pekerjaan, setiap anggota tim mengedepankan kepercayaan terhadap anggota yang lain dalam capaian kualitas dan kuantitasnya untuk diberikan kesempatan dalam menyampaikan pendapat..	
Tanggungjawab		JP07

7	Setiap karyawan mampu mempertanggungjawabkan semua aktivitas dan laporan berkala yang dihasilkan sesuai prosedur yang ditetapkan	
---	--	--

**KUESIONER 4
KOMITMEN ORGANISASI**

NO.	PERTANYAAN	SKOR
<i>Affective Commitment</i>		CO01
1	Saya terikat dan memiliki rasa bangga dan bahagia pada perusahaan sehingga dapat menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.	
<i>Continuance Commitment</i>		CO02
2	Tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya meski mendapat tawaran perusahaan lain sehingga berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini.	
<i>Normative Commitment</i>		CO03
3	Saya merasa tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kewajiban moral dan di didik untuk tetap percaya terhadap nilai tetap setia pada perusahaan	

**KUESIONER 5
KEPUASAN KARYAWAN**

NO	PERTANYAAN	SKOR
KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN		JS01
1	Alhamdulillah saya merasa puas dan bangga dengan pekerjaan yang dijalani saat ini sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya	
KEPUASAN TERHADAP IMBALAN		JS02
2	Alhamdulillah gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban	
KEPUASAN TERHADAP SUPERVISI ATASAN		JS03
3	Alhamdulillah atasan selama ini obyektif dalam memberikan pengarahan dan menjalin komunikasi kepada bawahan dalam setiap pekerjaan	
KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA		JS04
4	Alhamdulillah hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik sehingga timbul suasana kekeluarga yang terbina secara islami	
KESEMPATAN PROMOSI		JS05
5	Alhamdulillah semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi dalam memotivasi kepuasan karyawan	

Lampiran 2. Rekapitulasi Responden: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi

NO	BU01	BU02	BU03	BU04	BU05	BU06	BU07	BU08	SL01	SL02	SL03	SL04	SL05	SL06	SL07	CO01	CO02	CO03
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
2	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	2	1	4	4	4	3	5
7	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	5	2	3	2	3	1
8	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5
10	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3
11	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
17	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
19	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
20	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
25	3	3	2	5	5	5	5	5	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
27	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	3	3	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	4	3	3
30	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	4	4	3	4
31	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4
32	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
36	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
37	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
38	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	3	2	3
40	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
41	4	5	4	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
43	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5

46	5	5	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	5	5	4	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
49	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5
50	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
51	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
52	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
53	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
54	5	5	3	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
55	5	4	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5
56	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
57	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	1	4	4	5	1	2
58	4	3	5	5	4	5	5	3	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3
59	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
60	4	3	4	5	5	5	4	5	3	4	5	3	2	3	4	4	5	5
61	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
64	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
67	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
68	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4
69	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4

94	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
95	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
96	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
97	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
98	4	4	4	5	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3
99	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
100	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2
101	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
102	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
103	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
104	3	4	3	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
105	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
106	4	3	3	2	2	3	2	4	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3
107	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
108	3	4	5	5	5	5	5	5	1	5	5	2	2	2	2	2	2	2
109	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	3	4	5
110	3	4	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	3
111	3	3	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
112	4	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	5	5	3	2	2
113	3	3	2	3	2	3	2	5	2	2	3	3	5	3	2	3	2	4
114	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	2	2	2	3	2	4	4	5
115	3	2	2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	5	5
116	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4

Lampiran 3. Rekapitulasi Responden: Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

NO	JS01	JS02	JS03	JS04	JS05	JP01	JP02	JP03	JP04	JP05	JP06	JP07
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4
5	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	5	3	5	2	4	4	4	5	5	4	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
10	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
12	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
16	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
17	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	3	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3
19	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3

[illegible]

46	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
53	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
54	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	5
55	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
56	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
57	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
62	5	3	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
66	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3
67	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5
68	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
69	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4

70	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4
71	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	5	4
73	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4
74	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
75	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
76	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
77	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
78	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
79	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
80	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
81	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
82	3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4
83	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
84	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
85	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
86	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
89	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
90	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
91	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
92	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3
93	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2

94	2	2	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3
95	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4
96	3	4	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4
97	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	2	3
98	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3
99	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5
100	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4
101	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	2
102	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
103	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2
104	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
105	3	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3
106	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
107	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
108	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
109	3	5	3	3	5	3	5	5	3	3	5	3
110	3	5	3	5	3	3	5	3	5	3	3	5
111	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	5	3
112	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
113	4	4	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2
114	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3
115	5	5	5	5	5	3	3	4	5	4	4	5
116	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4

Lampiran 4. Hasil Indeks GOF

DATE: 1/ 3/2018
 TIME: 18:43
 L I S R E L 8.70
 BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom
 This program is published exclusively by
 Scientific Software International, Inc.
 7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
 Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
 Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-
 2004

Use of this program is subject to the terms specified in the
 Universal Copyright Convention.
 Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file
 E:\SIMPLIS_02012018\SIMPLIS_02012018\Tesis.spj:

Structural Equation Model
 Raw Data from file Tesis.psf
 Asymptotic Variance Matrix from File Tesis.avm
 Latent Variables Culture Leadership Commitment Satisfaction
 Performance
 Relationships
 BU01 BU02 BU03 BU04 BU05 BU06 BU07 BU08 = Culture
 SL01 SL02 SL03 SL04 SL05 SL06 SL07 = Leadership
 C001 C002 C003 = Commitment
 JS01 JS02 JS03 JS04 JS05 = Satisfaction
 JP01 JP02 JP03 JP04 JP05 JP06 JP07 =

Commitment = Culture Leadership
 Satisfaction = Culture Leadership
 Performance = Culture Leadership Satisfaction Commitment
 Let Error Covariance of BU06 and BU04 Free Let Error
 Covariance of JS01 and JS04 Free Let Error Covariance of C003
 and C002 Free Let Error Covariance of JS03 and JS04 Free
 Set Covariance of Culture and Leadership to 0
 Admissibility Check Off
 Iterations 500
 Path Diagram
 End of Problem
 Sample Size = 116

Structural Equation Model
 Covariance Matrix

	C001	C002	C003	JS01	JS02	JS03
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
C001	0.73					
C002	0.58	1.05				
C003	0.59	0.80	0.94			
JS01	0.53	0.63	0.57	0.91		
JS02	0.41	0.57	0.53	0.63	1.00	
JS03	0.51	0.62	0.55	0.73	0.64	0.97
JS04	0.47	0.62	0.50	0.58	0.50	0.57
JS05	0.54	0.65	0.65	0.67	0.61	0.65
JP01	0.43	0.44	0.46	0.48	0.41	0.46
JP02	0.50	0.63	0.55	0.54	0.54	0.53
JP03	0.42	0.52	0.52	0.54	0.47	0.54
JP04	0.44	0.56	0.46	0.58	0.51	0.52
JP05	0.46	0.48	0.43	0.54	0.41	0.52
JP06	0.38	0.44	0.42	0.45	0.38	0.45
JP07	0.40	0.45	0.38	0.45	0.38	0.40
BU01	0.42	0.40	0.40	0.45	0.29	0.42
BU02	0.40	0.36	0.40	0.43	0.34	0.42
BU03	0.27	0.37	0.28	0.27	0.04	0.20
BU04	0.43	0.53	0.46	0.52	0.37	0.51
BU05	0.47	0.51	0.51	0.50	0.38	0.50
BU06	0.41	0.56	0.48	0.48	0.39	0.47
BU07	0.50	0.56	0.51	0.53	0.37	0.53
BU08	0.28	0.26	0.28	0.26	0.22	0.29
SL01	0.48	0.45	0.43	0.54	0.26	0.49
SL02	0.39	0.49	0.40	0.46	0.36	0.49
SL03	0.38	0.46	0.40	0.46	0.36	0.46
SL04	0.43	0.53	0.46	0.46	0.43	0.49
SL05	0.27	0.50	0.34	0.50	0.39	0.46
SL06	0.48	0.52	0.53	0.51	0.48	0.54
SL07	0.47	0.60	0.48	0.51	0.47	0.57

Covariance Matrix

	JS04	JS05	JP01	JP02	JP03	JP04
JS04	0.94					
JS05	0.60	0.99				
JP01	0.61	0.53	0.74			
JP02	0.74	0.66	0.67	0.94		
JP03	0.61	0.55	0.57	0.64	0.73	
JP04	0.68	0.55	0.55	0.63	0.60	0.79
JP05	0.63	0.52	0.58	0.63	0.59	0.59
JP06	0.59	0.55	0.51	0.64	0.54	0.52
JP07	0.60	0.41	0.55	0.61	0.49	0.58
BU01	0.51	0.45	0.47	0.51	0.43	0.44
BU02	0.48	0.40	0.44	0.50	0.43	0.49
BU03	0.30	0.23	0.29	0.34	0.27	0.28
BU04	0.58	0.51	0.46	0.62	0.49	0.48
BU05	0.58	0.51	0.53	0.61	0.55	0.52
BU06	0.54	0.52	0.42	0.56	0.47	0.46
BU07	0.56	0.56	0.51	0.61	0.57	0.55
BU08	0.31	0.28	0.25	0.28	0.29	0.26
SL01	0.47	0.45	0.43	0.47	0.43	0.40
SL02	0.50	0.47	0.38	0.52	0.44	0.46
SL03	0.57	0.40	0.47	0.55	0.50	0.50
SL04	0.63	0.49	0.49	0.63	0.52	0.51
SL05	0.49	0.30	0.27	0.35	0.36	0.42
SL06	0.54	0.47	0.44	0.51	0.54	0.47

SL07	0.61	0.45	0.46	0.56	0.52	0.51
------	------	------	------	------	------	------

Covariance Matrix

	JP05	JP06	JP07	BU01	BU02	BU03
JP05	0.83					
JP06	0.55	0.75				
JP07	0.53	0.52	0.82			
BU01	0.41	0.42	0.39	0.63		
BU02	0.49	0.43	0.42	0.48	0.73	
BU03	0.28	0.26	0.24	0.34	0.31	1.02
BU04	0.48	0.39	0.41	0.43	0.47	0.38

BU05	0.57	0.43	0.44	0.51	0.56	0.44
BU06	0.39	0.41	0.37	0.40	0.47	0.34
BU07	0.50	0.44	0.44	0.51	0.54	0.43
BU08	0.24	0.22	0.20	0.30	0.32	0.17
SL01	0.47	0.40	0.36	0.45	0.46	0.47
SL02	0.40	0.37	0.37	0.44	0.56	0.41
SL03	0.51	0.45	0.40	0.46	0.51	0.40
SL04	0.51	0.47	0.49	0.48	0.52	0.36
SL05	0.40	0.26	0.26	0.32	0.38	0.35
SL06	0.46	0.43	0.37	0.46	0.50	0.32
SL07	0.50	0.42	0.38	0.44	0.48	0.31

Covariance Matrix

	BU04	BU05	BU06	BU07	BU08	SL01
BU04	0.86					
BU05	0.64	0.87				
BU06	0.66	0.59	0.78			
BU07	0.63	0.72	0.61	0.87		
BU08	0.32	0.32	0.29	0.33	0.44	
SL01	0.48	0.51	0.45	0.52	0.27	0.92
SL02	0.61	0.54	0.58	0.59	0.36	0.55
SL03	0.54	0.61	0.50	0.57	0.32	0.46
SL04	0.59	0.55	0.50	0.54	0.36	0.53
SL05	0.42	0.33	0.36	0.35	0.29	0.48
SL06	0.45	0.52	0.44	0.52	0.33	0.49
SL07	0.50	0.57	0.50	0.58	0.34	0.51

Covariance Matrix

	SL02	SL03	SL04	SL05	SL06	SL07
SL02	0.88					
SL03	0.56	0.79				
SL04	0.58	0.54	0.87			
SL05	0.40	0.44	0.55	1.13		
SL06	0.48	0.50	0.58	0.52	0.84	
SL07	0.52	0.53	0.54	0.52	0.62	0.82

BU05	0.57	0.43	0.44	0.51	0.56	0.44
BU06	0.39	0.41	0.37	0.40	0.47	0.34
BU07	0.50	0.44	0.44	0.51	0.54	0.43
BU08	0.24	0.22	0.20	0.30	0.32	0.17
SL01	0.47	0.40	0.36	0.45	0.46	0.47
SL02	0.40	0.37	0.37	0.44	0.56	0.41
SL03	0.51	0.45	0.40	0.46	0.51	0.40
SL04	0.51	0.47	0.49	0.48	0.52	0.36
SL05	0.40	0.26	0.26	0.32	0.38	0.35
SL06	0.46	0.43	0.37	0.46	0.50	0.32
SL07	0.50	0.42	0.38	0.44	0.48	0.31

Covariance Matrix

	BU04	BU05	BU06	BU07	BU08	SL01
BU04	0.86					
BU05	0.64	0.87				
BU06	0.66	0.59	0.78			
BU07	0.63	0.72	0.61	0.87		
BU08	0.32	0.32	0.29	0.33	0.44	
SL01	0.48	0.51	0.45	0.52	0.27	0.92
SL02	0.61	0.54	0.58	0.59	0.36	0.55
SL03	0.54	0.61	0.50	0.57	0.32	0.46
SL04	0.59	0.55	0.50	0.54	0.36	0.53
SL05	0.42	0.33	0.36	0.35	0.29	0.48
SL06	0.45	0.52	0.44	0.52	0.33	0.49
SL07	0.50	0.57	0.50	0.58	0.34	0.51

Covariance Matrix

	SL02	SL03	SL04	SL05	SL06	SL07
SL02	0.88					
SL03	0.56	0.79				
SL04	0.58	0.54	0.87			
SL05	0.40	0.44	0.55	1.13		
SL06	0.48	0.50	0.58	0.52	0.84	
SL07	0.52	0.53	0.54	0.52	0.62	0.82

Structural Equation Model

Number of Iterations = 99

LISREL Estimates (Robust Maximum Likelihood) Measurement Equations

C001 = 0.61*Commitme, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.66
 (0.046)
 4.22

C002 = 0.68*Commitme, Errorvar.= 0.38 , R² = 0.55
 (0.097) (0.074)
 7.03 5.17

C003 = 0.66*Commitme, Errorvar.= 0.31 , R² = 0.59
 (0.091) (0.063)
 7.28 4.88

JS01 = 0.73*Satisfac, Errorvar.= 0.21 , R² = 0.72
 (0.039)
 5.26

JS02 = 0.59*Satisfac, Errorvar.= 0.53 , R² = 0.40
 (0.080) (0.072)
 7.42 7.41

JS03 = 0.73*Satisfac, Errorvar.= 0.26 , R² = 0.67
 (0.071) (0.045)
 10.27 5.77

JS04 = 0.74*Satisfac, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.74
 (0.083) (0.045)
 8.92 4.31

JS05 = 0.65*Satisfac, Errorvar.= 0.43 , R² = 0.50
 (0.076) (0.059)
 8.60 7.26

JP01 = 0.61*Performa, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.67
 (0.028)
 6.59

JP02 = 0.70*Performa, Errorvar.= 0.21 , R² = 0.70
 (0.066) (0.032)
 10.70 6.41

JP03 = 0.62*Performa, Errorvar.= 0.15 , R² = 0.72
 (0.058) (0.024)
 10.85 6.33

JP04 = 0.63*Performa, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.68
 (0.061) (0.029)
 10.39 6.55

JP05 = 0.63*Performa, Errorvar.= 0.25 , R² = 0.61
 (0.065) (0.036)
 9.70 6.80

JP06 = 0.58*Performa, Errorvar.= 0.26 , R² = 0.56
 (0.063) (0.037)
 9.13 6.95

JP07 = 0.57*Performa, Errorvar.= 0.34 , R² = 0.49
 (0.068) (0.047)
 8.37 7.10

BU01 = 0.62*Culture, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.62
 (0.063) (0.035)
 9.97 6.79

BU02 = 0.67*Culture, Errorvar.= 0.28 , R² = 0.62
 (0.068) (0.041)
 9.96 6.80

BU03 = 0.50*Culture, Errorvar.= 0.76 , R² = 0.25
 (0.090) (0.10)
 5.54 7.43

BU04 = 0.74*Culture, Errorvar.= 0.31 , R² = 0.64
 (0.073) (0.047)
 10.15 6.70

BU05 = 0.84*Culture, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.81
 (0.068) (0.030)
 12.26 5.54

BU06 = 0.70*Culture, Errorvar.= 0.29 , R² = 0.63
 (0.070) (0.043)
 10.08 6.72

BU07 = 0.84*Culture, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.81
 (0.068) (0.030)
 12.27 5.53

BU08 = 0.41*Culture, Errorvar.= 0.27 , R² = 0.39
 (0.057) (0.037)
 7.24 7.28

SL01 = 0.69*Leadersh, Errorvar.= 0.45 , R² = 0.51
 (0.079) (0.064)
 8.68 6.97

SL02 = 0.70*Leadersh, Errorvar.= 0.40 , R² = 0.55
 (0.077) (0.058)
 9.06 6.88

SL03 = 0.69*Leadersh, Errorvar.= 0.32 , R² = 0.60
 (0.071) (0.047)
 9.63 6.73

SL04 = 0.76*Leadersh, Errorvar.= 0.29 , R² = 0.66
 (0.073) (0.046)
 10.40 6.45

SL05 = 0.67*Leadersh, Errorvar.= 0.67 , R² = 0.40
 (0.091) (0.094)

7.38

7.19

$$\text{SL06} = 0.76 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.26, R^2 = 0.69$$

(0.071)	(0.042)
10.72	6.30

$$\text{SL07} = 0.77 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.23, R^2 = 0.72$$

(0.069)	(0.037)
11.14	6.07

$$\text{Error Covariance for C003 and C002} = 0.15$$

(0.058)
2.64

$$\text{Error Covariance for JS04 and JS01} = -0.13$$

(0.034)
-3.84

$$\text{Error Covariance for JS04 and JS03} = -0.13$$

(0.036)
-3.57

$$\text{Error Covariance for BU06 and BU04} = 0.14$$

(0.036)
3.93

Structural Equations

$$\text{Commitme} = 0.45 * \text{Culture} + 0.62 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.42, R^2 = 0.58$$

(0.091)	(0.099)	(0.12)
4.87	6.23	3.64

$$\text{Satisfac} = 0.28 * \text{Culture} + 0.75 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.35, R^2 = 0.65$$

(0.067)	(0.091)	(0.076)
4.15	8.31	4.62

$$\text{Performa} = 0.017 * \text{Commitme} + 0.59 * \text{Satisfac} + 0.44 * \text{Culture} + 0.046 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.25, R^2 = 0.75$$

(0.11)	(0.13)	(0.094)
(0.13)	(0.058)	
0.15	4.67	4.70
0.34	4.40	

Reduced Form Equations

$$\text{Commitme} = 0.45 * \text{Culture} + 0.62 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.42, R^2 = 0.58$$

(0.091)	(0.099)
4.87	6.23

$$\text{Satisfac} = 0.28 * \text{Culture} + 0.75 * \text{Leadersh}, \text{Errorvar.} = 0.35, R^2 = 0.65$$

(0.067)	(0.091)
4.15	8.31

Performa = 0.61*Culture + 0.50*Leadersh, Errorvar.= 0.38,
 $R^2 = 0.62$

(0.087)	(0.081)
7.06	6.14

Correlation Matrix of Independent Variables
 Note: This matrix is diagonal.

Culture	Leadersh
-----	-----
1.00	1.00

Covariance Matrix of Latent Variables

	Commitme	Satisfac	Performa	Culture	Leadersh
	-----	-----	-----	-----	-----
Commitme	1.00				
Satisfac	0.59	1.00			
Performa	0.59	0.75	1.00		
Culture	0.45	0.28	0.61	1.00	
Leadersh	0.62	0.75	0.50	- -	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 393

Minimum Fit Function Chi-Square = 845.72 (P = 0.0)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 679.23 (P = 0.0)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 0.0)

Minimum Fit Function Value = 7.35

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.0)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 4.67

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (4.67 ; 4.67)

ECVI for Saturated Model = 8.09

ECVI for Independence Model = 140.55

Chi-Square for Independence Model with 435 Degrees of Freedom =
 16103.08

Independence AIC = 16163.0

Model AIC = 144.00

Saturated AIC = 930.00

Independence CAIC = 16275.69

Model CAIC = 414.26

Saturated CAIC = 2675.42

Normed Fit Index (NFI) = 1.00
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.03
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.90
 Comparative Fit Index (CFI) = 1.00
 Incremental Fit Index (IFI) = 1.03
 Relative Fit Index (RFI) = 1.00

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.25
 Standardized RMR = 0.33
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.72
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.67
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.61

The Modification Indices Suggest to Add the

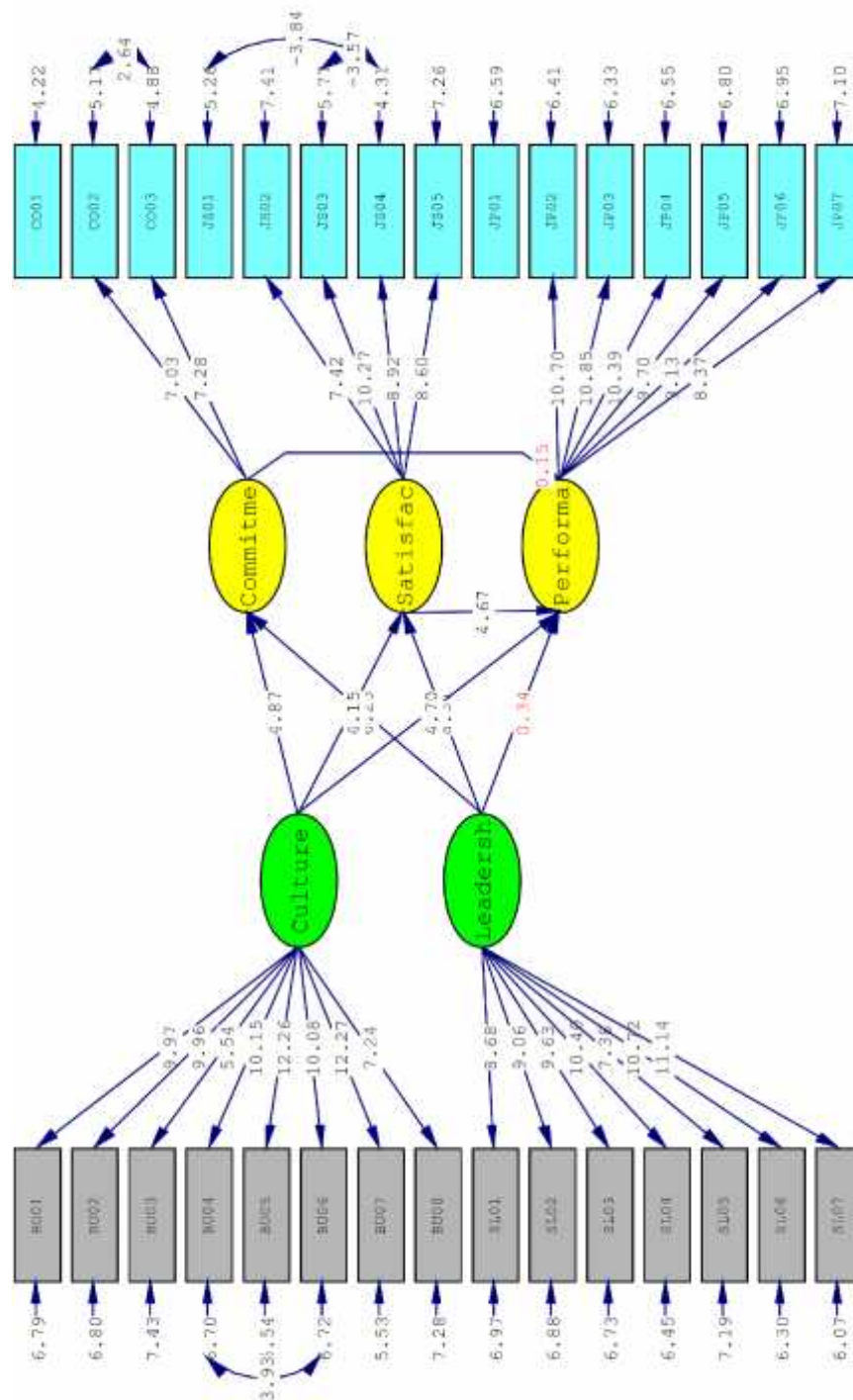
Path to	From	Decrease in Chi-Square	New Estimate
C002	Satisfac	7.9	0.21
JS04	Performa	9.8	0.37
JS05	Commitme	8.9	0.28
Commitme	Satisfac	13.3	0.54
Commitme	Performa	13.3	0.93
Satisfac	Commitme	13.3	0.45
Satisfac	Performa	13.3	26.63

The Modification Indices Suggest to Add a Covariance

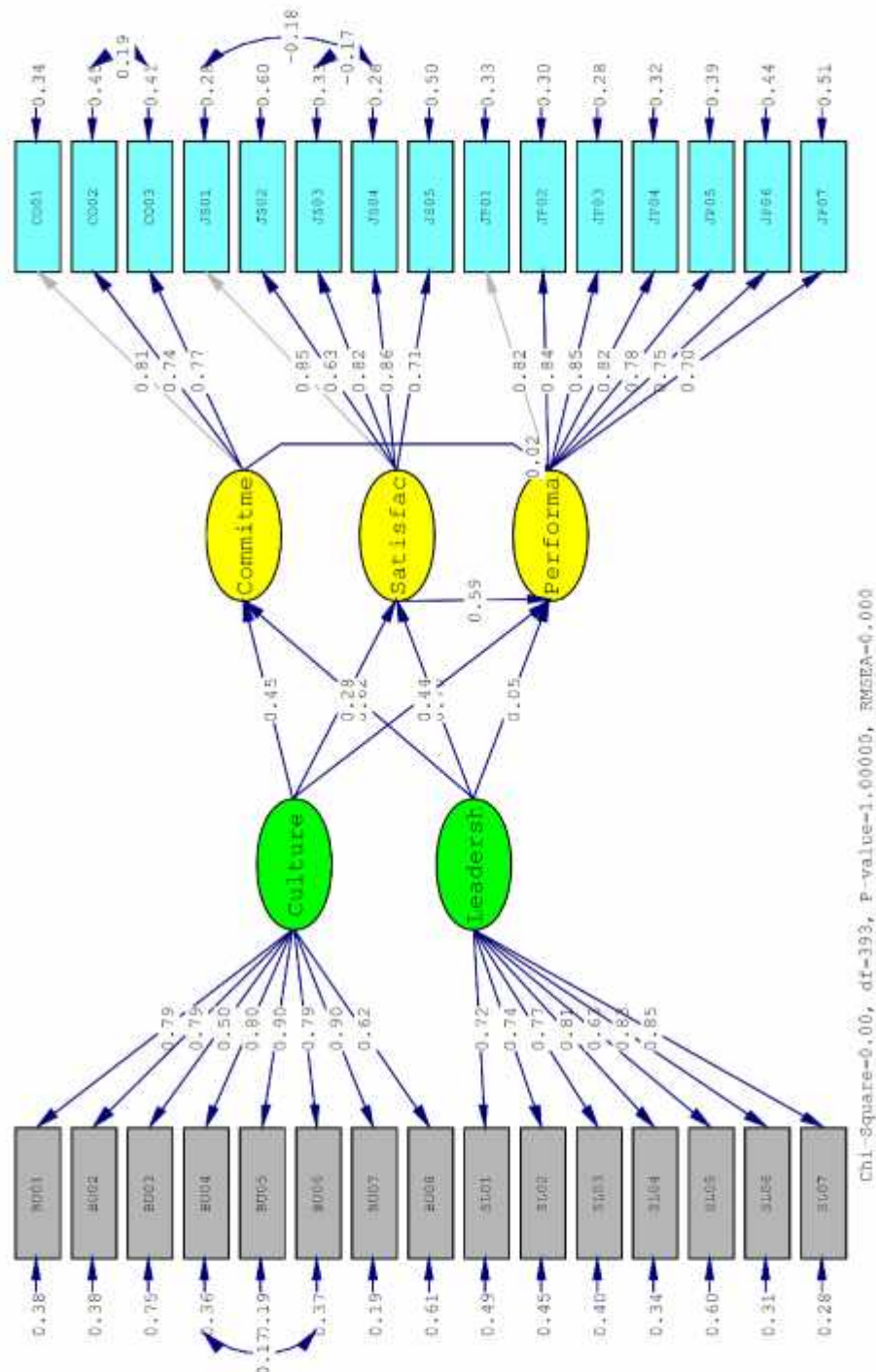
between	and	Decrease in Chi-Square	New Estimate
Leadersh	Culture	84.5	0.92
Satisfac	Commitme	13.3	0.19
JS04	JS02	11.1	-0.16
JS05	C003	10.0	0.10
JS05	JS04	8.5	-0.14
SL01	JS02	10.2	-0.15
SL03	SL02	8.5	0.11
SL06	JP03	10.0	0.07

Time used: 20.297 Seconds

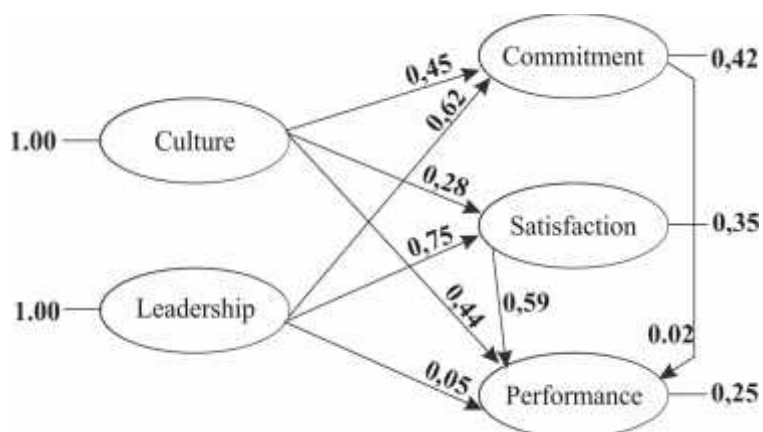
Lampiran 5. Basic Model (T-Values)



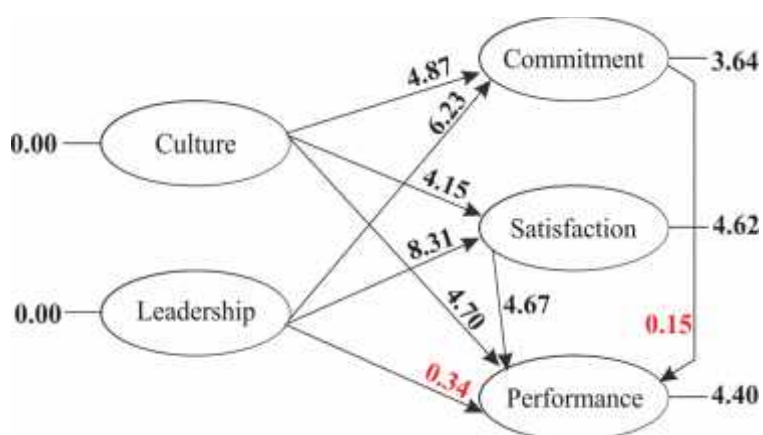
Chi-Square=0.00, df=193, p-value=1.00000, RMSEA=0.000

Lampiran 6. *Basic Model (SLF)*

Lampiran 7. Structural Model (SLF) dan (T-Values)



Standart Loading Factor



T-Values